

## HR Access Solutions EMEA

- **Editeur de logiciel Ressources Humaines**
- **Gamme complète de solutions :**  
Paie, Administration RH, Management des Talents, Temps & Activités
- **Une solution complète et intégrée :**  
Solutions progiciels, services d'experts, maintenance, services de support, de conseil et d'outsourcing.

Plus de **900** collaborateurs dont **50%** en R&D

Plus de **2000** consultants spécialisés dans la mise en place et le déploiement des solutions HR Access dans le monde

**600** clients sur la zone EMEA dont **75** sur la zone Afrique Moyen Orient

Des clients dans **54** pays  
**36** ans d'expérience

Une implantation internationale :  
Allemagne, Belgique, Espagne, France, Italie, Irlande, Luxembourg, Maroc, Royaume-Uni, Suisse et Tunisie

## HR Access Solutions Tunisie

### RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Plus de 100 consultants enrichissent les versions existantes du progiciel HR Access et participent au développement des nouvelles versions.

### SERVICE

Plus de 80 consultants prennent part à l'intégration et à l'accompagnement de nos clients pour la mise en place de leur SIRH.

### FORMATION ET CONSULTING

HR Access offre des infrastructures dédiées pour la Formation et le Business Consulting :

- **Centre de formation :** entièrement dédié à la conception et réalisation de cours pour nos collaborateurs, clients et partenaires.
- **Business Consulting :** des consultants experts qui accompagnent nos clients dans leur transformation RH (Diagnostics, Audits, Expertise RH).

## Présentation

Avec plus de 600 clients répartis dans 54 pays, les solutions HR Access sont le fruit de 36 années d'expérience, de recherche, de développement et d'implémentation dans la gestion des Ressources Humaines.

HR Access emploie plus de 900 employés et est présent dans 11 pays. Expert international dans la Gestion des Ressources Humaines et de la paie, HR Access conçoit, développe et commercialise des solutions innovantes pour les Ressources Humaines et des services d'accompagnement de ses clients dans leur stratégie RH.

HR Access se donne pour mission de devenir le partenaire privilégié de ses clients pour le déploiement de leur stratégie de Ressources Humaines. HR Access propose une offre complète de solutions et de services (formation, assistance, conseil, externalisation,...) avec le développement de son centre de compétences.

## Message adressé aux visiteurs

Donnez une impulsion à votre carrière et développez vos compétences en participant à notre succès et en apportant votre dynamisme et votre engagement.

Rejoindre HR Access, c'est intégrer un groupe international en pleine expansion, avec des possibilités de formation, d'évolution et de mobilité interne importantes. C'est aussi adhérer à nos valeurs de travail, d'intégrité et de persévérance.

## Recrutement

### Poste proposés :

Project Managers, Managers, Fonctions Commerciales.

**Contact :** Med Nizar Ben Aba

**Fonction :** Chargé de recrutement

**Tél :** (+216) 71 16 73 53 / (+216) 98 47 36 58

**Email :** nizar.ben.aba@hraccess.com

### Profils recherchés :

Ingénieurs et maîtrisards informatiques  
Maîtrisards en commerce, etc.

## Données clés

### Secteur d'activité :

Editeur de logiciels et Prestataire de Services à valeur ajoutée

### Groupe :

Fidelity Investments

### Date de création :

Octobre 2003

### Chiffre d'affaire :

NC

### Implantations :

France, Allemagne, Belgique, Royaume – Uni, Italie, Espagne, Maroc et Tunisie (Siège MEA), Irlande, Suisse et Luxembourg

### Effectif :

247 personnes

### DG MEA:

Saïd AïDI

### Site Web :

[www.hraccessstn.com](http://www.hraccessstn.com)

### Téléphone :

+216 71 16 73 00

HR Access Solutions International  
Rue du Lac de Constance  
Immeuble Tunimara  
1053 Les Berges du Lac  
Tunis - Tunisie

[candidature@hraccess.com](mailto:candidature@hraccess.com)  
[www.hraccessstn.com](http://www.hraccessstn.com)